



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี โทร ๐ ๓๘๔๖ ๒๓๐๐

ที่ ขบ ๐๖๓๒/๒๐๙๕

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

เรียน สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ข้อเท็จจริง

คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๑ : การเปิดเผยข้อมูล ในส่วนของ EB ๒ กำหนดให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน โดยหน่วยงานจะต้องวาง Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงานในระบบ MITAS ที่แสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน มีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจัย ประกอบด้วย

- ๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย หมายเลขโทรศัพท์
- ๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร
- ๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน
- ๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- ๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและภารกิจของหน่วยงานและเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน

๑.๙ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๑.๑๐ ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม

๑.๑๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๑๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๑๓ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๑๔ อินโฟกราฟฟิกคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขชุดปัจจุบัน

๑.๑๕ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๒. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๓. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)

๔. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการ
ดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๕. หลักเกณฑ์/ ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงานหรือการ
ให้บริการของเจ้าหน้าที่

๖. หลักเกณฑ์/ ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการและการ
ร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๙.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีที่ผ่านมา
(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓)

๙.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี

๙.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี
ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในรอบแนวทาง

๙.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อ
ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และแบบแสดงความ
บริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

๙.๕ แบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
(แบบ สขร.๑)

๑๐. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๑๑. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

และผู้บังคับบัญชา จะต้องสั่งการหรืออนุญาตให้นำคำสั่งและกรอบแนวทางไปเผยแพร่ผ่าน
เว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ขออนุญาตนำข้อมูล (๑) - (๑๑) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวศรัญญา สุราเลิศ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

อนุมัติ



(นายสมศักดิ์ กীরติหัตถยากร)
สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

แบบขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

วัน/เดือน/ปี ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ..หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
งานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ขออนุญาตนำข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน (๑) - (๑๑)
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

Ling ภายนอก.....-

หมายเหตุ.....-

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวศรัญญา สุราเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมศักดิ์ กิริติหัตถยากร)

สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

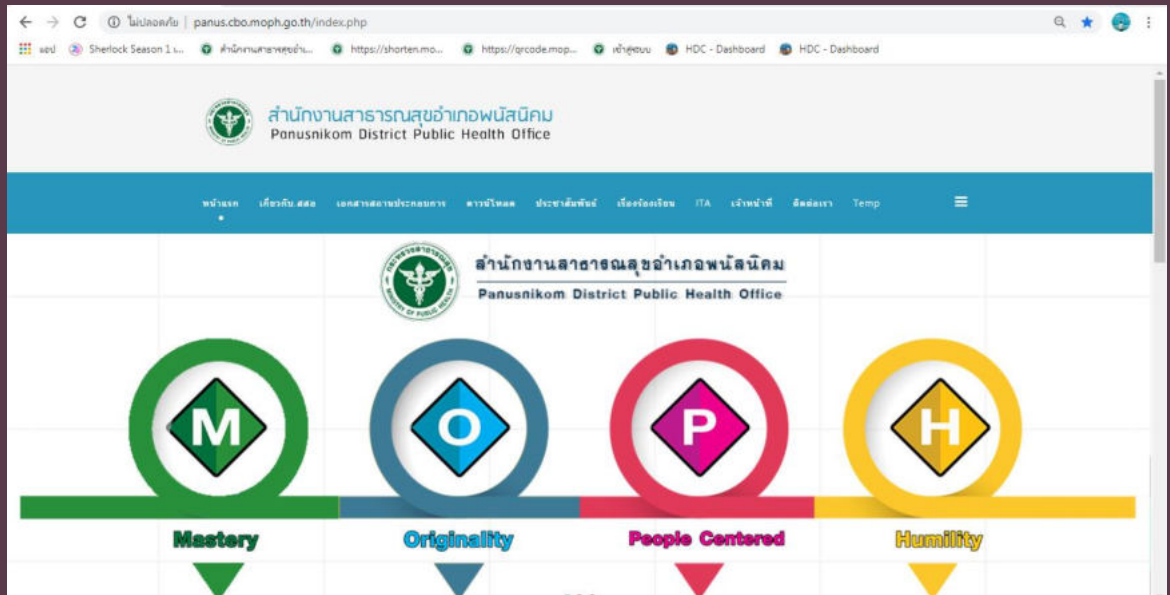


(นายสุขุม ศรีม่วง)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ภาพหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม



เว็บไซต์ : <http://panus.cbo.moph.go.th>

1) ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน

1.1 ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปภาพ หมายเลขโทรศัพท์



นายสมศักดิ์ กীরติหัตถยากร
สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม
โทร 081-828-2418

ภาพหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำขุ่น

1.2 นโยบายของผู้บริหาร

นโยบายและทิศทางการพัฒนางานสาธารณสุขของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ปีงบประมาณ

PDCA
วิสัยทัศน์ : สร้างสังคมไทยให้มีความสุข
พันธกิจ : 1. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน
2. ป้องกันโรคภัยไข้เจ็บ
3. ส่งเสริมสุขภาพจิต
4. ส่งเสริมสุขภาพจิต
5. ส่งเสริมสุขภาพจิต

4E : Food security (safety+ healthy) from farm to fork
Physical activity : Fitness
Mental health : LTC : Community Rehabilitation center
Quality of health screening

นโยบายและทิศทางการพัฒนางานสาธารณสุขของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ปีงบประมาณ

5 Chonburi Policy
1. Smart & Green : Smart Hospital + Smart Normal
2. Smart Office : Smart Office
3. Smart Hospital : Smart Hospital
4. Smart Normal : Smart Normal
5. Smart People : Smart People

เป้าหมาย : 1. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน
2. ป้องกันโรคภัยไข้เจ็บ
3. ส่งเสริมสุขภาพจิต
4. ส่งเสริมสุขภาพจิต
5. ส่งเสริมสุขภาพจิต

1.3 โครงสร้างหน่วยงาน



ภาพหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

1.4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

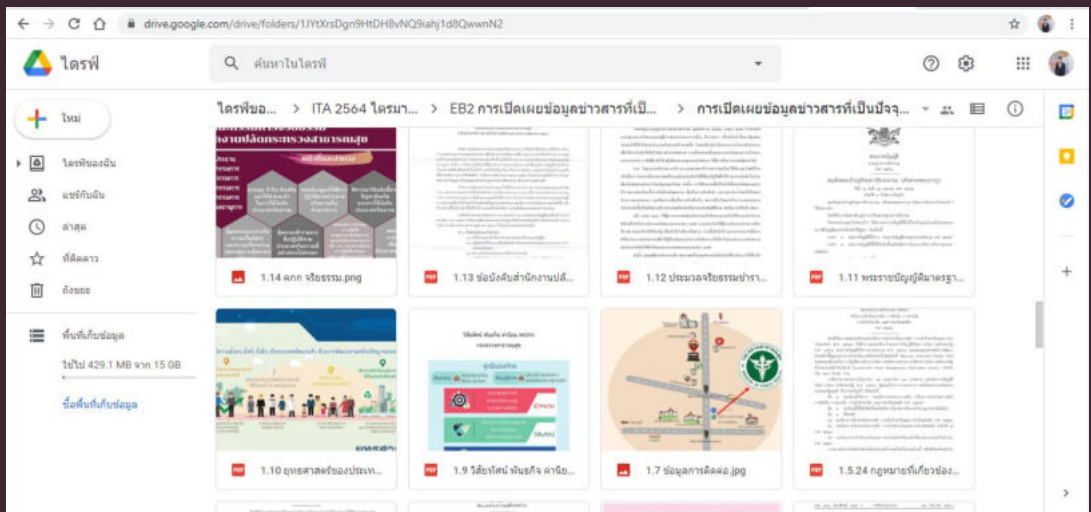


1.5 ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน



ภาพหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

- 1.6 หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 1.7 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- 1.8 ข่าวประชาสัมพันธ์
- 1.9 ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม
- 1.10 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- 1.11 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552
- 1.12 ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560
- 1.13 อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชุดปัจจุบัน
- 1.14 จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)



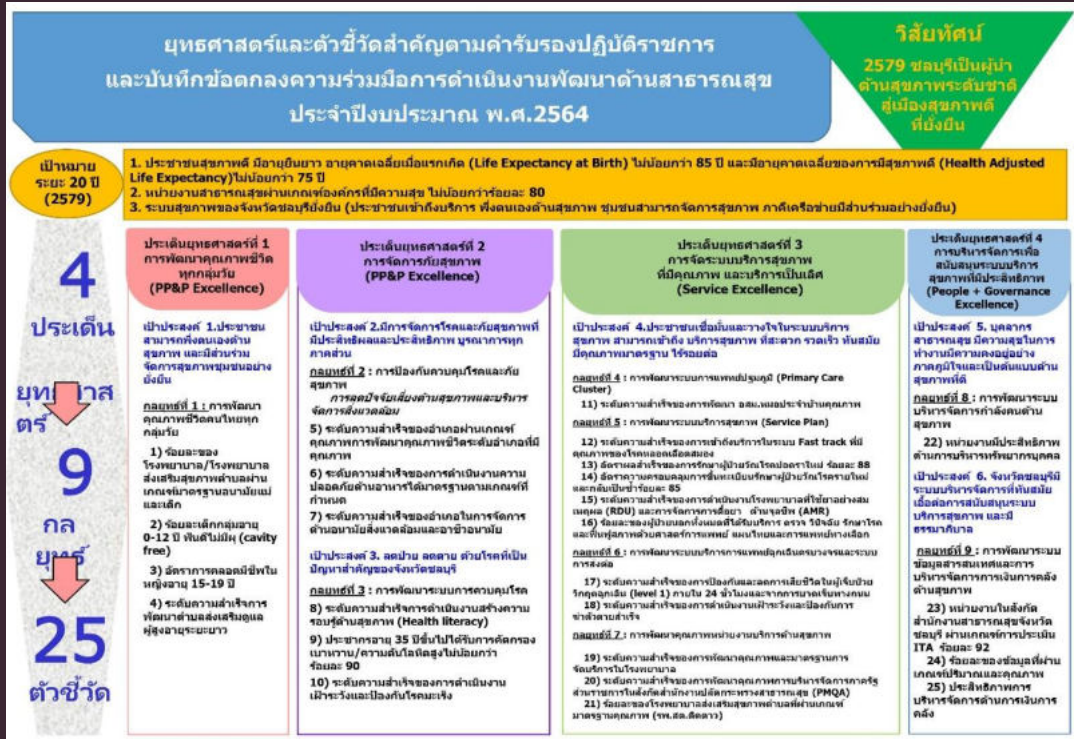
https://drive.google.com/drive/folders/1uLuc6piP8wamp_oAGpGtRLJfWkITzVPC?usp=sharing

- 1.15 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น



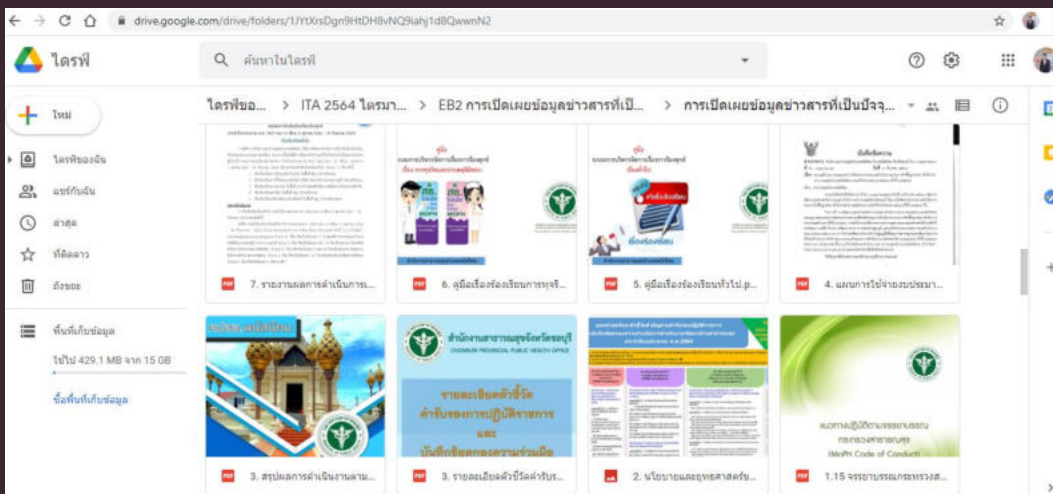
ภาพหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่าน
เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟนบุรี

2. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน



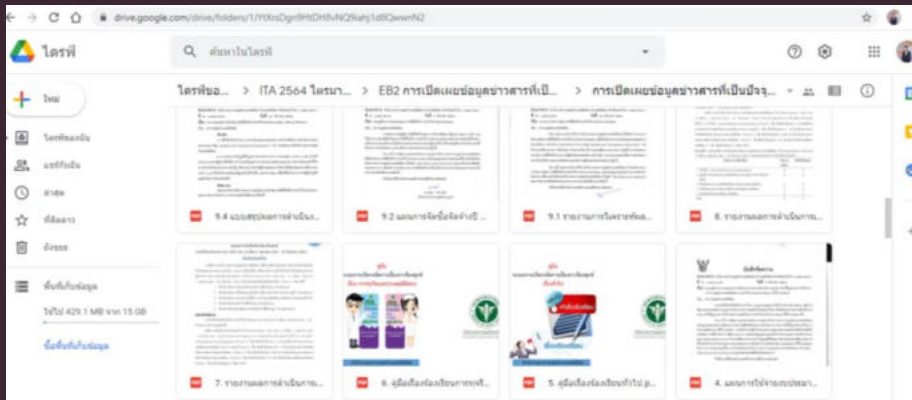
3. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

4. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการทำงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน



ภาพหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนนทบุรี

5. หลักเกณฑ์ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่
6. หลักเกณฑ์ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
7. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
8. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ



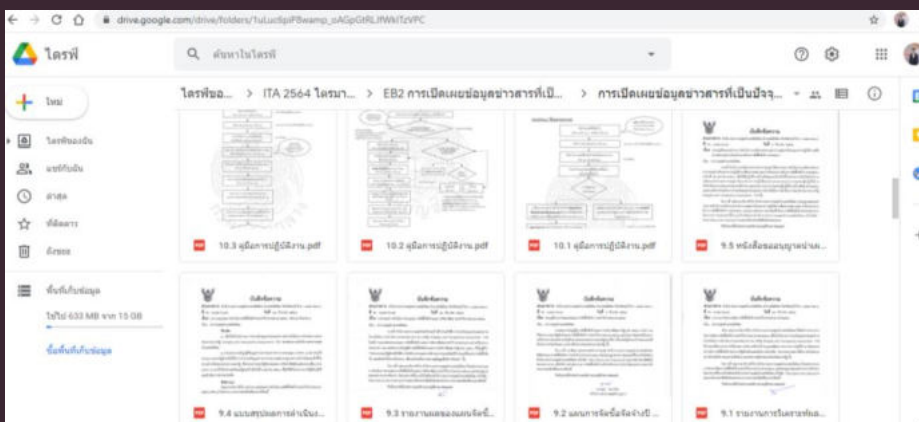
https://drive.google.com/drive/folders/1uLuc6piP8wamp_oAGpGtRLJfWkTzVPC?usp=sharing

9. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

- 9.1 การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.2563)
- 9.2 แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี
- 9.3 ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด
- 9.4 ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบ

บุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

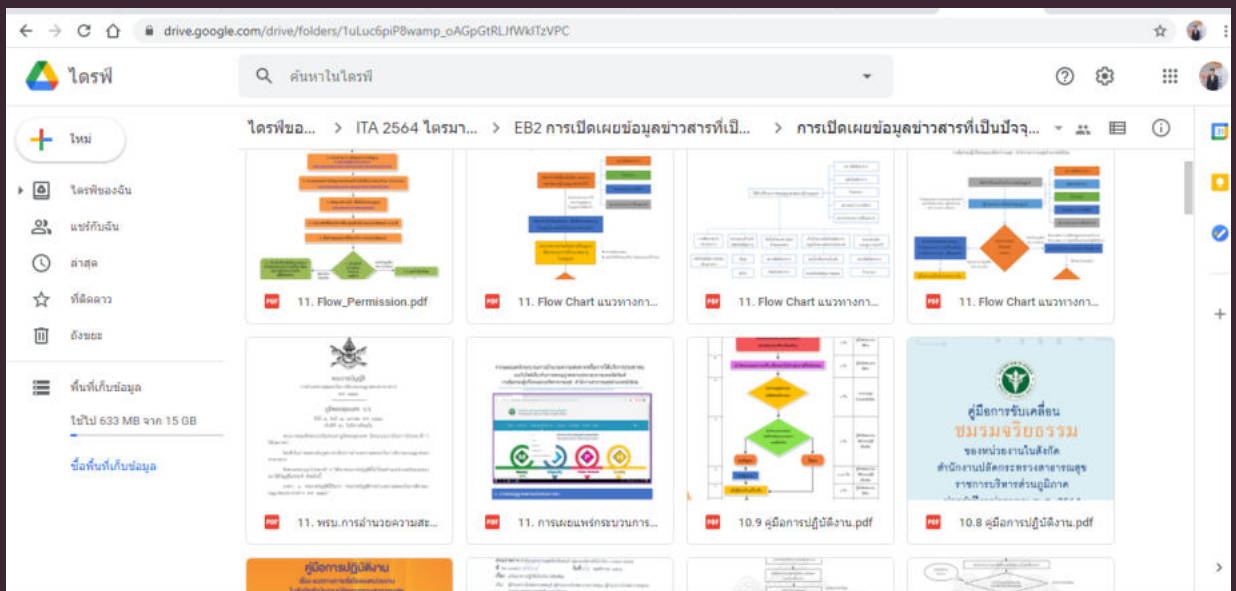
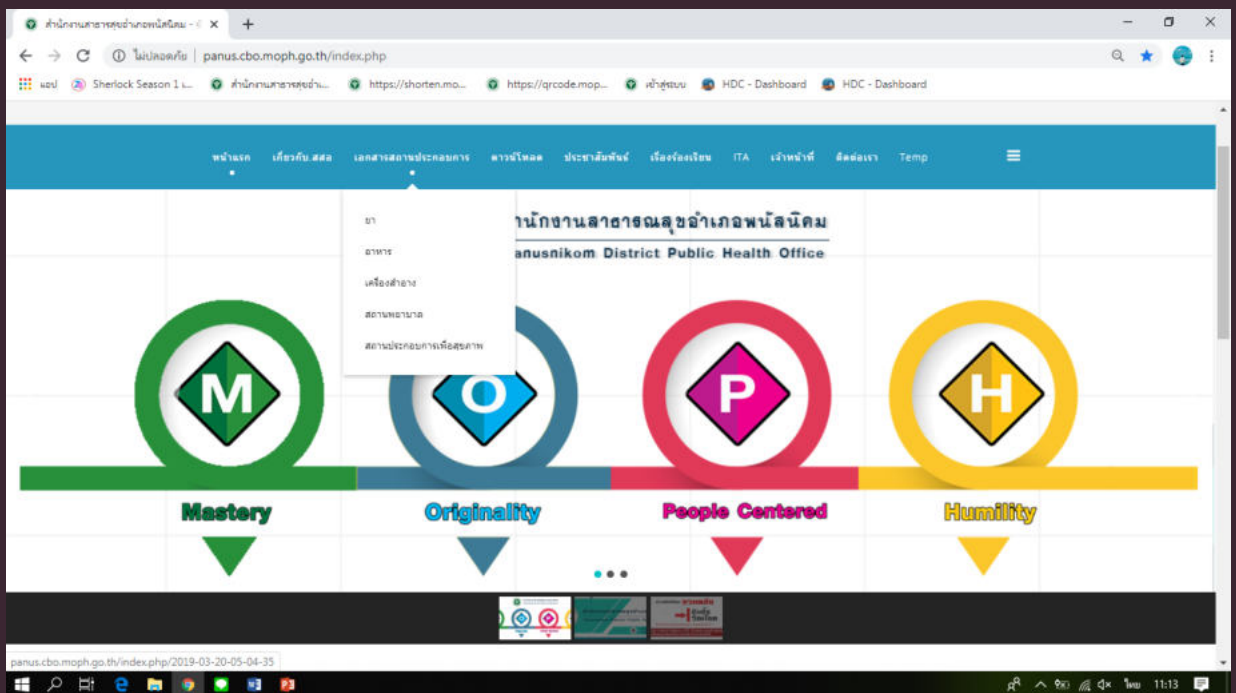
9.5 แบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (แบบ สขร.1)



https://drive.google.com/drive/folders/1uLuc6piP8wamp_oAGpGtRLJfWkTzVPC?usp=sharing

ภาพหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

10. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
11. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558)



https://drive.google.com/drive/folders/1uLuc6piP8wamp_oAGpGtRLJfWkITzVPC?usp=sharing